

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle Istanbulin sopimuksen toimeenpanosuunnitelman luonnoksesta vuosille 2026-2033**

**TRE:3819/09.02.00/2025**

**Lisätietoja päätöksestä**

Johdon assistentti Mia Helin, puh. 040 570 4065, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Valmistelijan yhteystiedot**

Hyvinvointijohtaja Tarja Puskala, puh. 050 595 1079 ja  
hyvinvointikoordinaattori Jaana Ylänen, puh. 040 800 7874, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Sosiaali- ja terveysministeriölle annetaan liitteenä oleva Tampereen kaupungin lausunto Istanbulin sopimuksen toimeenpanosuunnitelman luonnoksesta vuosille 2026-2033.

**Perustelut**

Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja Reija Linnamaa:

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt lausuntoa Istanbulin sopimuksen toimeenpanosuunnitelman luonnoksesta vuosille 2026-2033. Lausunto pyydetään antamaan Lausuntopalvelut.fi-palvelun kautta viimeistään 15.8.2025.

Toimeenpanosuunnitelman luonnos käsittelee naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisyä, uhrien tukipalveluja sekä toimenpiteiden koordinoitua ja seurantaa. Lausuntopyyntö on tullut muun muassa 11 kunnalle sekä kaikille Manner-Suomen hyvinvointialueille.

Tampereen kaupungin lausunto on valmisteltu konsernihallinnon hyvinvointijohtamisen tiimin, riskienhallinnan ja turvallisuuden tiimin sekä sivistyspalvelujen palvelualueen yhteistyönä. Liitteenä oleva lausunto on laadittu ao. toimeenpanosuunnitelman sisällysluettelon kohtien mukaisesti.

Lausunnoissaan kaupunki korostaa Istanbulin sopimuksen merkitystä naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemisessä ja torjumisessa. Kaupunki pitää tärkeänä, että suunnitelmassa huomioidaan erityisesti ennaltaehkäisevät toimenpiteet, uhrien tukipalveluiden saatavuus ja monialainen yhteistyö eri viranomaisien välillä. Lisäksi kaupunki painottaa, että suunnitelman tulee sisältää konkreettisia ja mitattavia tavoitteita, jotta sen toteutumista voidaan seurata ja arvioida tehokkaasti. Lausunnoissa kommentoidaan luonnoksessa käytettyä terminologiaa siten, että ennaltaehkäisyn sijaan puhuttaisiin ennalta estämisestä, joka viestisi vahvempaa sitoutumista väkivallan torjuntaan. Kuntien rooli jää luonnoksessa vähäiseksi, vaikka ne saattavat olla usein ensimmäinen kontakti väkivaltaa kokeneille.

Hallintosäännön (1.6.2025) 33 § 36)-kohdan mukaan konsernijohtaja päättää muiden kuin kaupunginhallituksen tai pormestarin toimivaltaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

kuuluvien lausuntojen sekä yleishallintoa koskevien lausuntojen antamisesta, esitysten tekemisestä, muutoksenhakuoikeuden käyttämisestä, muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksymisestä ja kanteluihin vastaamisesta, ellei muualla toisin määrätä.

#### **Tiedoksi**

Tarja Puskala, Jaana Ylänen, Riikka Nopanen, Mikko Ala-Kapee, Tiia Heinäsuo, Tanja Jurvanen, Johanna Heine

Liitteet:

- 1 Tampereen kaupungin lausunto Istanbulin sopimuksen toimeenpanosuunnitelman luonnoksesta vuosille 2026-2033
- 2 Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön lausuntopyyntö 19.06.2025
- 3 Luonnos Istanbulin sopimuksen toimeenpanosuunnitelmaksi 2026-2033

#### **Allekirjoitus**

Konsernijohtaja Juha Yli-Rajala

#### **Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös asetetaan nähtäville 20.8.2025 Tampereen kaupungin verkkosivulle [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi)

Ote päätöksestä on lähetetty 18.8.2025 sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti

Tampere  
18.08.2025

Mia Helin  
Johdon assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Muutoksenhakukielto**

§ 145

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)